



Fot. LACO SAMBORSKI

**TADEUSZ SZCZEPANEK** — dyrektor Muzeum Tatrzańskiego im. Tytusa Chałubińskiego:

— W Zakopanem został przekroczony próg ekologicznej wytrzymałości. Uważam to za sprawę najważniejszą. Nie można przecież zahamować procesów urbanizacyjnych, które są w hiperkonflikcie ze strukturą miejską Zakopanego, wciąż tkwiącą korzeniami w zabudowie mającej charakter wiejski. I kto wie, czy nie mają racji Wojciech Niedziałek i Andrzej Gałka, kiedy mówią, że należałoby wyburzyć tutaj wszystko. Tak nawiasem mówiąc, to Niedziałek postuluje zrobić to aż po Myślenicę, ale ten parodystyczny pomysł dowodzi jedynie, że sytuacja jest bez wyjścia, bo wszystkie zapowiedzi się nie sprawdziły. Nie ma gazu, nie ma oczyszczalni, nie ma parkingów zaporowych, hoteli itp. Lepsze czy gorsze plany są już od 15 lat, ale nie zostały zrealizowane.

I stąd biorą się te wszystkie konflikty między Tatrzańskim Parkiem Narodowym, a społecznością góralską. Sądziłem dotąd, że w tej naszej biedzie zajmować się należy przede wszystkim zabytkami, zapobieżeniem ruiny architektury drewnianej i budownictwa, a tymczasem okazuje się, że brak środków sprowadza nasze zadania do zdokumentowania jedynie

### Stefan Ciepły

### Z cyklu: Problem nr 1

## Zakopane

tego co było, i co odchodzi w historyczną przeszłość. Nie jesteśmy w stanie przeciwstawić się naciskowi społecznemu. Ludzie chcą się budować, i to koniecznie chcą stawiać coś murowanego, o maksymalnej kubaturze. Coś, co łączyłoby w sobie funkcje pensjonatu z gospodarstwem. Tymczasem ze stanowiska ekologicznego przy granicy Parku Tatrzańskiego należałoby prowadzić gospodarke ekologiczną, a więc trzykrotnie droższą. Należałoby stawiać drewniane chałupy, z góry licząc się ze znacznie wyższymi kosztami ich eksploatacji i niższym standardem cywilizacyjnym. W Austrii np. gospodarstwa prywatne zlokalizowane w Alpach są specjalnie dofinansowywane. U nas trudno o tym marzyć — drewno z gór ściąga się traktorem, a potem się je ładuje na koński wóz, gdy tymczasem powinno być akurat

odwrotnie. I takich przykładów mógłbym dać dziesiątki.

Mógłbym tu oczywiście powiedzieć coś o morale architektów, o wadach zarządzania, o braku wyobraźni. Ot, zapytać np. czy na pewno schroniskami tatrzańskimi należy zarządzać z Warszawy lub Nowego Sącza — ale to nie ma sensu. Z godziny na godzinę coś ginie, a morale jakie jest w całym społeczeństwie, lepiej nie mówić. Więc próbujemy ratować wiedzę, o tym co było. Tyle nam zostało, z myślą o tym, że uczestniczymy przy okazji w żmudnym procesie kształtowania ekologicznej świadomości, której nie należy kojarzyć ze szczenięciami, estradowymi wygłupami, pod piąszczykiem ekologów skrywającymi tendencje anarchistyczne.

**HENRYK BURZEC** — rzeźbiarz, były nauczyciel Liceum im. Kenara:

### Zofia Szlachta

## Władza w ręce bab!

O Mszanie Dolnej nie można nawet powiedzieć, że jest miastem; jest ciągle miasteczkiem. Właściwie — jedną ulicą, długą i krętą, rozpoczynającą się mniej więcej koło kolejowej stacji, a kończącą w nieokreślonym punkcie limanowskiej drogi. Mszana jest cienna i niezbyt piękna, a co gorsza, niewiele w jej wyglądzie można będzie zmienić, przynajmniej do czasu, kiedy jakaś hossa finansowa nie spadnie na kraj, a rządów nie obejmie ekipa rygorystycznych estetów. Bodaj niewiele jest miejsc, gdzie tak jaskrawo rzucają się w oczy błędy planowania. Widać to w doszczętnie zepszeconym centrum, gdzie zamiast słonecznych bulwarów nad Mszanką stanęło koszmarne osiedle „domków jednorodzinnych”, wyglądające raczej na klocekową układankę niedorozwiniętego dziecka.

Z „punktów widokowego” czyli z mostu, a jeszcze lepiej — z przykościelnego dziedzińca, skąd rozciąga się najrozleglejsza panorama miasta (jakże umieli dawni architekci pomyśleć o wszystkim, zanim zrobili cokolwiek, co przetrwa stulecia) widać stalowe budy, przeszklone baraki, mniejsze i większe komy fabryczne. Nad nimi bury dym. Taka to jest wizytówka Mszany. Przemysł tujejszy — podobno niewielki, wręcz miniaturowy, co, kiedy wystarczy jego niefortunne położenie, żeby doszczętnie przekreślić uzdrowiskowe możliwości miasta. Każdy, kto popatrzy na Mszanę z mostu lub z kościoła, zważywszy w sensu lokowania wakacyjnych pieniędzy właśnie tutaj, i na nic się zda tłumaczenie, że powietrze i tak jeszcze czyste. Do wyobraźni mocniej przemawia to, co oczy widziały, niż to, co mówią laboratoryjne bibułki i odczynniki.

Przyjeżdża człowiek do takiego miejsca, patrzy — już wie, czego oczekiwać. Narzeka, że kryzys. Ze gdyby go nie było, to może coś tam daloby się zrobić. Ze najlepiej poczekać do tych lepszych czasów. Jakoś tam przetrwać spokojnie, daleko od świata.

Toteż atmosfera tego nieładnego miasteczka naprawdę zaskakuje. Tutaj prawie nie widać kryzysu. W dodatku nie jest to żuda ani ulotne wrażenie. Istnieją fakty. Turysta, który odwiedził Mszanę zaledwie kilka lat temu, przyjechawszy ponownie tej jesieni, zastaje tyle nowego, że aż wierzyć nie chce.

Pośrodku miasteczka nie istniejący jeszcze przed trzema laty dwupiętrowy hotel z restauracją, barem i pomieszczeniami na sklepy spożywcze. Jest urodziwy, nawet bardzo ładny, gustownie, ale nie przesadnie wykończony drewnem. Dobrze współgra z wysokim a wąskim rysunkiem terenu. Gminna Spółdzielnia, właściciel tego cudu, buduje podobno i dom towarowy, już drugi w miniaturowym miasteczku. Obok starego budynku biblioteki wyrastają z ziemi świeże fundamenty sporego domu, który razem z dawnym budynkiem stworzy niezłe pomieszczenie dla książek. Obok kościoła stoi nowy dom katechetyczny, wybudowany przez księży z myślą o własnych sprawach, ale przecież w jakimś sensie — i dla miasta. Przy stadionie, niedaleko dawnego, ale w naszych warunkach ciągle „nowoczesnego” motelu ma stanąć duży i piękny obiekt dla kultury i sportu. Są z nim kłopoty, ale może skończą się pomyslnie, bo kiedy komuś tak zależy, jak tym ludziom (CIĄG DALSZY NA STR. 6)

— Żyje i pracuję w miejscu, gdzie kiedyś miał pracownię Teodor Awentowicz. Przyjechałem do Zakopanego w 1936 roku, do Państwowej Szkoły Przemysłu Drzewnego, której jestem absolwentem, i pamiętam Zakopane *sielskie*, *anielskie*, w którym słyszało się dzwonki owiec, grę na skrzypcach, pohukiwanie na halach. Pokochałem Tatry, wsiaknęłam w ich głębie i, jak wszyscy przybyśże z ambicjami, zawsze marzyłem o uczynieniu z Zakopanego prężnego ośrodka kultury, pozostającego w ścisłej łączności z tradycjami tego miasta przyżywającego swoje najlepsze budoła lata na przełomie wieków.

Kulturę zatem uważam za problem nr jeden, bo czymże byłoby to miasto, gdyby jego funkcję sprowadził wyłącznie do technicznej obsługi turystów? Z czym wyjeżdżaliby do siebie, do swoich domów ci tak liczni przybyśże? Jakie wrażenia zapadłyby w ich pamięć? Kawiarniano — sportowe i to wszystko?

Naturalnie nie da się zatrzymać czasu, odwrócić porządku historycznego, rozumieć te wszystkie kłopoty spadające na głowę władz miasta — ale nie mogę się pogodzić z niewykorzystywaniem tego o ogromnego potencjału twórczego, który w

(CIĄG DALSZY NA STR. 4)



**Stefan Ciepły** źle wróży Zakopanemu: nikt tu nikogo nie lubi, wszyscy odsądzają się wzajem od czci, wiary i rozumu ● **Anna Szopińska** przygląda się rzece mleka na Podhalu ● Wybieramy delegatów na XI Zjazd partii ● **Buntuj się przeciw wszystkiemu, co gniecie. W politykę się nie zabagnij. Strzeż się też pustego radykalizmu** — wskazania Władysława Orkana odczytuje na nowo **Zofia Szlachta** ● Bibliotekarki o upodobaniach czytelników ● Śmierć na drodze w Bukowinie Tatrzańskiej i Nowym Sączu ● Prokuratorzy **Ewa Zbrożek** i **Jacek Wołoszyński** o kradzieżach i oszustwach ● Plany i kłopoty Piwnicznej ● **Pamiętnik sądeczanki** ● Kuchnia w czas kryzysu ● Program telewizji.























## Blżej własnego domku

Z pięćdziesięciu pracowników Rafinerii, chcących kupić oferowane przez „Drewbud” domki — część zrezygnowała, na ich miejsce znaleźli się nowi chętni. Pewnie niepokój wywołały prasowe artykuły, skrupulatnie rozliczające śmiało przedsięwzięcie „Drewbudu”, realizowane w stylu, do jakiego jeszcze nie przywykliśmy. Ale obawy pierzchnyły, gdy delegacja „Glimaru” pojechała do siedziby firmy i poznała dotychczasową jej działalność.

„Drewbud” zdołał nawiązać współpracę z państwowymi przedsiębiorstwami, przygotowania do produkcji drewnianych domów idą całą parą — właściciele akcji firmy mogą spać spokojnie.

W styczniu Rafineria będzie posiadać pięćdziesiąt akcji „Drewbudu”. Nawet gdyby — ze względu na coraz wyższy koszt domku — niektórzy pracownicy zaniechali kupna — zakład nie straci, gdyż akcje dobrze prosperującej firmy to dobra lokata kapitału.

## Sprawy Glimaru

### Czas na komputery

Michał Kozłowski, kierownik działu inwestycji:

— Anonimowemu informatorowi, którego rewelacje posłużyły do napisania artykułu „Za wcześniej na komputery”, zamieszczonego w „Sprawach Glimaru” z 12 listopada — chcę dać parę wyjaśnień. Otóż modernizacja wydziału destylacji rurowo-wieżowej nie będzie polegała jedynie na zainstalowaniu zelektronizowanych urządzeń, sterujących procesami technologicznymi. Przebudowa instalacji, opracowana w latach 1983-1984, przewiduje również dobudowanie pieca flaszowego, wymianę wieży wstępnej i wieży próżniowej, wymianę układu chłodzenia oraz zmianę metody schładzania wód obiegowych. Przewiduje się, że wydział DRW będzie przerabiał rocznie około 200 tysięcy ton ropy naftowej. Zakres unowocześnień został opracowany przez zakładowych specjalistów i uzyskał aprobatę dyrektora. Część przewidzianych prac to wymiana istniejącej automatyki — przestarzałego systemu „Pnefal-1” na urządzenie „Pnefal-2”, przystosowane do współpracy z zachodnim komputerem „ICC”.

Chciałbym przypomnieć, że pracujące do tej pory urządzenia, sterujące procesami technologicznymi w instalacji DRW — zamontowane zostały w 1972 roku. Ich wytwórcą, „Mera-Pnefal”, oraz licencjo-dawcą „Siemens” z Niemiec Zachodnich — gwarantowali, że aparatura będzie funkcjonować bez zarzutu przez 6 lat, po tym zaś okresie większość automatyki należało wymienić. Już w czasie instalowania urządzeń krytykowano w zakładzie to modernizację uważając, że przypina się kwiatek do koczucha, wyrzuca w błoto państwowe pieniądze, itp. Ostatecznie przekonano przeciwników żywotności i niezawodność prefabrykowanej automatyki, funkcjonującej nie 6, ale już 17 lat.

Obecnie sytuacja się powtarza, oponenti znów przystępują do krytyki. To prawda, że nie wszystkie zamierzenia uda się zrealizować tak, jak początkowo planowano, jednak większość z nich prowadzona jest wzorowo. Automatykę oraz część komputerową projektował i dostarczył warszawski „Merkomp” wchodzący w skład przedsiębiorstwa „Mera-Pnefal”. Obie firmy w czasie prac projektowych (to znaczy w latach 1985-1987) współpracowały ze sobą, specjaliści spotykali się regularnie, omawiając poszczególne zagadnienia. W efekcie do końca bieżącego

roku zostanie dopracowana i przekazana nam nowa automatyka i część komputerowa, natomiast część analogowa — do końca roku przyszłego. Nie tak sprawnie zaś przebiega wykonawstwo przebudowy instalacji DRW, kończą się dopiero prace nad projektami zmian.

Zgodnie z założeniami, zakupiony przez Rafinerię komputer będzie w pierwszej fazie modernizacji jedynie bilansował i opracowywał dane, potrzebne do sterowania procesem technologicznym. Po okresie wstępnym, komputer zostanie zaprogramowany na sterowanie produkcją wydziału, wykorzystując zebrane wcześniej informacje.

Chciałbym zaznaczyć, że wcześniejszy zakup maszyn obliczeniowej — to dobry interes, dziś takie urządzenie kosztuje już dziesięciokrotnie więcej. Ponadto skomputeryzowana automatyka stanowi około 12 procent kosztów modernizacji, podczas gdy w znanych mi, podobnych przedsiębiorstwach udział ten sięga około 30 procent.

Należy iść z postępem — tę prawdę trzeba szczególnie mocno uświadamiać pracownikom starego, wyeksploatowanego „Glimaru”. Przykro mi, że część kadry inżynierskiej jest poruszona zapowiedzią zmian, że boi się komputerów, które przecież powinny stać się u nas codziennym narzędziem pracy. Jeśli chcemy zmniejszyć dystans dzielący Polskę od krajów rozwiniętych, nie możemy uduwać, iż uda się to osiągnąć technologiami z czasów króla Cwieczka. „Mera-Pnefal” już osiem lat temu zainstalowała podobną, zelektronizowaną aparaturę w Czechosłowacji (urządzenia te pracują dotąd bez zarzutu), z komputerów korzysta od dwudziestu lat płocka Petrochemia, a od kilkunastu — Rafineria Gdańska. Nasza „wieżówka” tylko tym się różni od instalacji w wymienionych przedsiębiorstwach, że jest kilkakrotnie mniejsza.

Zarzut, iż na razie nie mamy gdzie złożyć delikatnych urządzeń — jest słuszny. W związku z tym napisaliśmy prośbę do „Merkompu”, by przetrzymał przez dwa-trzy miesiące zakupioną dla nas aparaturę, aż wybudujemy nową sterownię.

Są różne koncepcje rozwoju zakładu, nie wypracowaliśmy na razie jednej. Na podstawie wieloletniego doświadczenia uważam, że nasza Rafineria długo jeszcze będzie wytwarzać benzynę, nawet jeśli przyjmie się w końcu strategię zakładającą radykalną zmianę profilu produkcji. Stąd modernizacja „wieżówki” nie jest inwestycją chybioną.

### „Zielona”

W bieżącym roku „Glimar” wytworzy około 150 tysięcy ton etyliny E-86, tzw. „zielonej” — poszukiwanego paliwa do mniej wybrednych silników spalinowych. Jeszcze do niedawna wydawało się, że planu produkcyjnego nie uda się wykonać; w miesiącach letnich dostawy „surowej” benzyny ze Związku Radzieckiego, będącej głównym komponentem etyliny — zostały znacznie ograniczone. Na szczęście od pewnego czasu surowiec dostarczany jest regularnie i w znacznych ilościach, możliwe więc, że uda się nadrobić zaległości.

Etylina o liczbie oktanowej 86 produkowana jest w kraju od niedawna, zastąpiła wytwarzane wcześniej paliwo E-78, o gorszych własnościach. „Zieloną” otrzymuje się w Rafinerii z trzech komponentów:

osiemdziesięciu procent radzieckiej benzyny A-76, przysyłanej kolejowymi cysternami, oraz dwudziestu procent tak zwanej benzyny krakingowej, zakupowanej w Mazowieckich Zakładach Petrochemicznych i benzyny „surowej”, otrzymanej w „Glimarze”, poddawanej odstarzeniu na wydziale ługowania benzyn. Ale by uzyskać produkt o określonej jakości, samo wymieszanie kilku rodzajów surowców nie wystarczy. Polska norma dopuszcza w recepturze etyliny 86 stosowanie substancji podwyższającej odporność na spalanie detonacyjne — czterocytylu ołowiu, którego jednak nie może być więcej niż 0,2 procenta. Ten — zdawałoby się — niewielki dodatek płynu etylowego (notabene: sprowadzanego z NRD), substancji szkodliwej, wywołał protesty. Znawcy przedmiotu wskazywali, iż w czasie, gdy transport samochodowy krajów rozwiniętych przedstawia się na spalanie benzyny bezolowiowej — u nas wprowadza się paliwo „superolowiowe”, bo zawartość związków ołowiu w etylinie 86 jest znacznie wyższa niż w drugim krajowym gatunku paliwa — etylinie 94.

Wytwarzaną w „Glimarze” benzynę wysłała się koleją w południowo-zachodnią część kraju, do Lublina po Kraków. Rafineria współpracuje z pobliską bazą CPN w Libuszy, zaopatrującą Gorlice, tak więc „zielonej” nie powinno tu brakować.

### Szansa „Tech-Ekonu”

Powstały niedawno trzeci związek zawodowy, działający w Rafinerii — przeżywa kryzys. Założyciele „Tech-Ekonu” sądzi, że skupi on znaczną część kadry inżynieryjno-technicznej, nie mającej oparcia w „Solidarności” ani związków zrzeszonych w OPZZ.

Niekorzystna dla „Tech-Ekonu” sytuacja może się jednak zmienić, gdyż niektóre wydarzenia ostatnich tygodni uzmysłowiły średniej kadry zawodowej konieczność posiadania własnego — i to silnego — zawodowego związku. Otóż przy podziale premii, wypłacanej za wypracowany w październiku zysk — okazało się, że pracownicy dozoru i umysłowi otrzymali mniejsze kwoty niż robotnicy.

Podniosły się głosy o nonsensowności takiego podziału pieniędzy: przecież w krajach rozwiniętych, z których chcemy brać wzór, godziwie opłaca się nie tylko fizyczny wysiłek, ale i konieczność podejmowania decyzji, osobista odpowiedzialność.

Ludzie są zniechęceni. Jak powiedział jeden z inicjatorów nowego związku — takie podziały załogi nie wróżą nic dobrego. Zatrudnieni w przedsiębiorstwie inżynierowie nie mają bodźców do podnoszenia kwalifikacji, wykazywania się fachową wiedzą, ambicje odkładane są na bok. Jednocześnie robotnicy kwitują różnicę w wypłacie kąśliwą uwagą, że za siedzenie w biurach i picie kawy dużo pieniędzy dostawać nie można.

W powstałej sytuacji „Tech-Ekon” widzi swą szansę.

### Gaśnica dla każdego

— Od zainteresowanych — mówi Jan Łopata, kapitan zakładowej straży pożarnej — trudno się było opędzić; wielokrotnie przychodzili do mnie pracownicy pytając, czy nie ma możliwości kupienia małych gaśnic po cenach hurtowych. Zeby zorientować się, jak wielu jest na nie chętnych — przez zakładowy radiotelefon nadałem ogłoszenie o zapisach. Zgłosiło się około sześćdziesięciu osób, przeważnie właścicieli samochodów. W krakowskim „Suponie” kupiłem odpowiednią ilość gaśnic, rychło jednak okazało się, że aby zaspokoić potrzeby pracowników Rafinerii, należałoby kupić drugie tyle. Nie dziwi się tak dużemu zainteresowaniu zabezpieczeniem samochodu przed pożarem: jeżdżące po naszych drogach pojazdy są — z braku części zamiennych — w coraz gorszym stanie technicznym, a jednocześnie stają się coraz droższe.

Jednokilogramowe gaśnice proszkowe — a więc takie, jakie otrzymali pracownicy — są bardzo skuteczne, z powodzeniem wystarczają do ugасzenia około met-

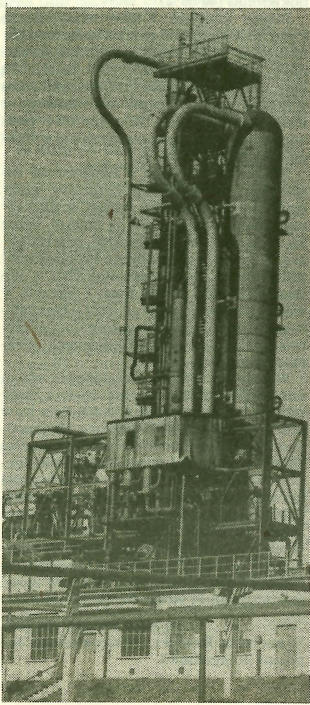
ra kwadratowego substancji łatwopalnych, doskonale nadają się do tłumienia ognia w samochodach. Zasady ich użycia w razie pożaru są proste. Po dostrzeżeniu wydobywającego się spod maski silnika dymu należy wyjąć zawleczkę zabezpieczającą zawór gaśnicy, podnieść pokrywe silnika i skierować strumień proszku na źródło ognia. Trzeba teraz jak najszybciej zamknąć maskę — po to, aby wydobywające się z proszku substancje mogły skutecznie stłumić ogień. Wada gaśnic tego typu jest ich ograniczona trwałość. Przyjmuje się, że po trzech latach proszek może zbić się w grudki, bo działa na niego duże ciśnienie gazu wypełniającego butlę.

Na pewno skuteczniejsze byłyby gaśnice halonowe — niestety, niemal nieosiągalne, gdyż produkowane z zagranicznych komponentów. Gaśnice te mają wiele zalet — ale również i wady: zawierają związki freonu, niszczące ozonową otoczkę spójniącą naszą planetę. Zasady użycia są podobne, jak gaśnic proszkowych.

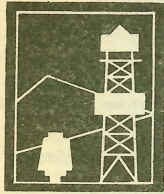
### Tak było...

Po wyzwoleniu Gorlic przez wojska radzieckie, załoga Rafinerii przystąpiła do usuwania szkód, spowodowanych przez wycofujących się Niemców i artyleryjski ostrzał. Należało odgruzować i odbudować zniszczone budynki, skompletować wyposażenie tych instalacji, których Niemcy nie zdołali wywieźć. Ludzie pracowali przy odbudowie z wielkim entuzjazmem i poświęceniem, nie licząc na wynagrodzenie, chcąc jak najszybciej wznowić produkcję. Po kilkunastu dniach do zakładu powróciło wiele zrabowanych przez okupanta urządzeń: liczne wymagały naprawy, musiano dorabiać brakujące elementy.

Nadzwyczajne starania szybko zaczęły przynosić spodziewane efekty. Już w 1946 roku zakład przetwarzał o 50 procent więcej ropy naftowej niż przed wojną, a do końca lat czterdziestych zdołano nie tylko wyremontować zniszczone obiekty, ale nawet zapoczątkowano rozbudowę Rafinerii. Zwiększono również zatrudnienie. Pierwszym po wojnie nowym wydziałem była gazolinarnia (oddana do użytku w 1949 roku), poszerzano asortyment produkcji, powstawały plany modernizacji, przewidujące wybudowanie wielu nowych wydziałów.



Kolumnę „Sprawy Glimaru” redaguje JANUSZ WÓJCIK



# Głos Glinika

## W trosce o bezpieczeństwo pracy

Mówi kierownik działu bhp, Stanisław Niemiec: — Bezpieczeństwu i higienie pracy w naszym zakładzie poświęcamy nie mniej uwagi niż wykonywaniu zadań produkcyjnych. Dowodem tego jest przeznaczenie na poprawę warunków pracy znacznych funduszy. W 1986 roku wydano na ten cel 150 mln 373 tys. zł, w 1987 r. — ponad 254 mln 520 tys. zł, w 1988 r. — 381 mln 472 tys. zł, a w bieżącym roku planuje się przeznaczyć — 439 mln 72 tys. zł.

Z dokonanych w ostatnich latach inwestycji służących polepszeniu warunków pracy w „Gliniku” wymienię rozbudowę hali nr 1 (wydział obudów) i wydziału obróbki cieplnej, który uzyskał nową część socjalną; zainstalowanie mechanicznej oczyszczarki blach, co znacznie obniżyło zapylenie w hali nr 1; wykonanie wentylacji nawiewowo-wyciągowej przy stanowiskach cięcia tlenem (także w hali nr 1). Wydział urządzeń wiertniczych (R-10) przeniesiono do nowego obiektu, gdzie warunki pracy są znacznie lepsze niż w dotychczasowym (zapewnienie właściwej wentylacji przy stanowiskach spawania i malowania jest w opracowaniu); w wydziale kuzni zainstalowano dodatkową wentylację prasy LKM 2500 (w opracowaniu jest wentylacja dla sąsiedniej prasy); przeprowadzono modernizację pomieszczeń higieniczno-sanitarnych w wydziałach obciążników, mechanicznym, rotacyjnym, kuzni i innych; trwają prace związane z poprawą wentylacji w wydziale obudów; systematycznie remontujemy

dachy i posadzki, a także różnego rodzaju urządzenia zabezpieczające; wyremontowano drogi zakładowe.

Każdego roku na wiosnę wspólnie ze związkami zakładowymi przeprowadzamy społeczny przegląd warunków pracy. Następnie opracowuje się harmonogram usunięcia stwierdzonych lub zgłoszonych przez pracowników usterek. W zakładzie działa Społeczna Inspekcja Pracy. Inspektorzy wydziałowi przekazują swoje uwagi dyrekcji fabryki za pośrednictwem Zakładowego Inspektora. Zalecenia zakładowego Inspektora Pracy muszą być wykonane, gdyż w przeciwnym razie winnych zaniedbań można wyciągnąć konsekwencje prawne.

Służba bhp prowadzi działalność zgodnie z obowiązującymi normatywami. Inspektorzy zajmują się szkoleniem pracowników, analizowaniem wypadków, uczestniczą w zespołach powypadkowych, a także systematycznie kontrolują każdą zmianę, a wnioski przekazują kierownikom wydziałów i dozorowi technicznemu.

Każda komórka organizacyjna w zakładzie zobowiązana jest do traktowania spraw bezpieczeństwa i higieny pracy jako pierwszoplanowych. Odpowiedzialni za utrzymanie każdego wydziału i oddziału w czystości i porządku jest kierownik oraz dozór techniczny, a na stanowisku — w myśl Kodeksu Pracy — pracownik. O tym obowiązku przypominamy na szkoleniach i naradach. Niestety, nie każdy chce o nim pamiętać.

## Hałas

— Przeważnie dwa razy do roku badamy natężenie hałasu w fabryce, zaś w wydziałach najbardziej uciążliwych nawet częściej — informuje Krystyna Janowska, kierowniczka laboratorium ochrony środowiska. — Oto wyniki za drugi kwartał bieżącego roku: w odlewni wykonaliśmy 47 pomiarów i w 16 przypadkach stwierdziliśmy przekroczenie normy, w wydziale obróbki plastycznej (kuzni) na 50 pomiarów — 48 razy stwierdziliśmy przekroczenia, w wydziale obciążników rotacyjnych na 115 pomiarów — 43 przekroczenia, a w wydziale obróbki cieplnej na 18 pomiarów — 6 przekroczeń normy.

Największy hałas występuje w kuzni; żeby go nieco zmniejszyć, zainstalowano płyty dźwiękochłonne, które — niestety

— nie bardzo zdążył egzamin. Zlecono naukowcom z Akademii Górniczo-Hutniczej opracowanie projektu instalacji akustycznej dla krajalni; mają to być ekrany dźwiękochłonne. Do przeprowadzenia pomiarów natężenia hałasu stosujemy sonometr czyli miernik poziomu ciśnienia akustycznego, znanej duńskiej firmy Bruel i Kjaer. Mimo że nasz aparat jest już stary, nadal bardzo dobrze działa, zaś w kraju jest to urządzenie unikalne. Ostatnio dział bhp zakupił kilka dozymetrów, które będziemy dawać pracownikom, aby prowadzili przez osiem godzin pomiar hałasu na swych stanowiskach pracy. Pozwoli to poznać, jak rozkłada się w fabryce natężenie hałasu podczas danej zmiany. Ubolewamy nad tym, że pracownicy z reguły nie noszą ochraniaczy na uszach, co w krótkim czasie może doprowadzić do przetypienia u nich słuchu. Jedynie w kuzni widuje się ludzi w ochraniaczach, pozostali — mimo hałasu — chcą słyszeć, o czym mówią koledzy i lekceważą sobie przepisy bhp.



## Nowa Rada

8 listopada przeprowadzono drugą turę wyborów do samorządu pracowniczego w „Gliniku”. W tym dniu obecne w pracy było 6886 osób. Głosowało 3896, co stanowi 56 procent wyborców. Mówi przewodniczący Zakładowej Komisji Wyborczej, Krzysztof Buliński: — Wprawdzie w drugiej turze frekwencja nie miała już wpływu na wynik wyborów, ale fakt, że większość pracowników głosowała dowodzi, iż sprawy przedsiębiorstwa nie są załozde obojętne. Chciałbym więc podziękować wszystkim, którzy głosowali.

A oto skład Rady Pracowniczej IV kadencji: Zbigniew Augustyn (dział spraw pracowniczych), Jan Gotfryd (dział główne-go konstruktora), Janusz Grądalski (wydział remontowo-budowlany), Michał Góra (wydział obudów), Władysław Hajduk (wydział remontowo-budowlany), Tadeusz Horowicz (wydział głównego

mechanika do spraw produkcji kuzni-czej), Janina Hul (wydział ostrzałni i wypożyczalni), Zbigniew Lewczykowski (wydział obudów), Tadeusz Michalik (wydział głównego mechanika do spraw produkcji kuzniczej), Marian Mikołajczyk (wydział urządzeń wiertniczych), Marian Pabis (transport zewnętrzny), Władysław Ruminowicz (wydział mechaniczny), Jan Srebrnicki (wydział odlewni i modelarni), Mieczysław Ślusarz (dział spraw socjalnych), Piotr Tarczyński (wydział głównego mechanika do spraw produkcji mechanicznej), Władysław Tokarski (wydział narzędzi rotacyjnych), Kazimierz Wachowski (wydział obróbki galwanicznej), Antoni Więcek (wydział obudów), Stanisław Więcek (wydział mechaniczny), Zdzisław Wiejaczka (wydział obciążników) i Jan Wilczek (transport zewnętrzny).

## Czyja przychodnia

Przychodnia Międzyzakładowa została wybudowana i wyposażona ze środków finansowych Rafinerii Nafty, Gorlickich Zakładów Materiałów Izolacyjnych, Gorlickich Zakładów Przemysłu Drzewnego i ówczesnej Fabryki Maszyn i Sprzętu Wiertniczego. Przychodnię oddano do użytku 30 kwietnia 1970 roku. Współinwestorzy zawarli odpowiednio umowy (30 czerwca 1970 roku i 17 lipca 1971 roku) dotyczące wzajemnych obowiązków w czasie funkcjonowania przychodni. Umowy te obowiązują do dzisiejszego dnia. I tak administratorem przychodni jest fabryka, a koszty związane z funkcjonowaniem tej placówki zdrowia i zatrudnieniem pracowników są rozdzielone pomiędzy poszczególne przedsiębiorstwa (proporcjonalnie do stanu zatrudnienia w tych zakładach). Do kosztów ponoszonych przez Rafinerię, „Matizol” i „Forest” fabryka dolicza 5-procentowy zysk z tytułu administrowania przychodnią.

Ze względu na brak umowy pomiędzy współinwestorami a władzami służby zdrowia — nie można stwierdzić, na jakiej podstawie i kiedy Przychodnia Międzyzakładowa przeniesienia się w przychodnię o trudnym do określenia statusie. Korzystają z niej bowiem — oprócz współinwestorów — pacjenci z całego województwa nowosądeckiego w zakresie konsultacji neurologicznych. Poradnia neurologiczna wyposażona jest w specjalistyczną aparaturę, między innymi przyrząd do elektroencefalografii (EEG).

W przychodni leczą się także pacjenci z całego byłego powiatu gorlickiego (w zakresie rehabilitacji i fizjoterapii, a także dermatologii). Pacjenci z rejonu „Glinika” korzystają z poradni ogólnej oraz laboratorium, pracownicy gorlickich zakładów — z poradni specjalistycznych i badań profilaktycznych. Można więc stwierdzić, że przychodnia opiekuje się kilkunastoma tysiącami pacjentów. Na podstawie umowy pomiędzy fabryką, Rafinerią, „Matizolem” i „Forestem” ustalono następującą ilość etatów obsługi medycznej: dla „Glinika” — 14 osób (jest 23), Rafinerii — 3 (jest 2), „Matizolu” — 2 (jest 1), „Forestu” — 1 (jest 1). Ilości te określono przy ówczesnym stanie osobowo-wyposażeniowym przedsiębiorstw. Obecnie zatrudnienie w Rafinerii i „Foreście” pozostało na tym samym poziomie, w „Matizolu” zmniejszyło się o 100 osób, zaś w „Gliniku” uległo podwojeniu — z 3 800 do 7 475 (wraz z uczniami).

W przychodni pracuje 101 osób, w tym 12,5 etatu zajmują lekarze — specjaliści. Z tego fabryka zatrudnia — kierownika administracyjnego, starszego referenta, 3 laborantki, 2 laborantki fizjoterapii, 3 rejestratorki, 5 robotników magazynowych, 4 sprzątaczkę, konserwatora i 2 stróżki nocnych.

Utrzymanie przychodni w ciągu pierwszych 7 miesięcy bieżącego roku kosztowało „Glinik” 13 mln 563 tys. 471 zł. Nie są to jednak wszystkie wydatki, gdyż 5 pracowników (4 sprzątające i konserwator) jest rozliczanych w Administracji Gospodarczej i ich płace obciążają bezpośrednio koszty ogólnofabryczne. Ogólny więc koszt funkcjonowania przychodni poniesiony przez fabrykę w ciągu 7 miesięcy wyniósł 16 mln 388 tys. zł. Uwzględniając wzrost plac i cen od sierpnia — koszty, jakimi przychodnia obciąża fabrykę, wyniosą w tym roku około 35 mln zł. Te dane można potraktować jako cieka-

wostki, ale warto z nich wyciągnąć pewne wnioski. Warto też — moim zdaniem — poznać, jak podobna opieka zdrowotna wygląda w innych krajach. Oto kilka interesujących danych, jakie przyczązamy za opracowaniem Woltera Honna i Hilady Honn „Obiekty socjalne w zakładach przemysłowych”.

W Europie Zachodniej i w USA przychodnie — nazwijmy je: zakładowe — realizują następujące zadania: pierwsza pomoc w razie wypadku, badanie nowo przyjeżdżających, badania okresowe, diagnostyka, zapobieganie chorobom zawodowym, leczenie (w tym również fizjoterapia), kontrola warunków higienicznych w zakładzie, badania warunków pracy. Dla przykładu podam, że Dom Zdrowia huty Hoesch w Dortmundzie obsługuje 16 tysięcy pracowników i ich rodziny. Oprócz personelu pomocniczego w Domu Zdrowia pracuje stale 3 lekarzy (internista, chirurg i lekarz przemysłowy). Przychodnia w hucie Salzgitter w Salzgitter-Drütte opiekuje się 15 tysiącami pracowników i zatrudnia 3 lekarzy oraz 12 pracowników pomocniczych. W przychodni Fabryki Maszyn Oliwietti 15 tysiącami pracowników opiekuje się także 3 lekarzy, natomiast w przychodni Zakładów Hofmannstrasse firmy Siemens w Monachium opiekę nad 18 tysiącami pracowników sprawuje 4 lekarzy, 6 pielęgniarek, 3 asystentki medyczne, instruktor gimnastyki leczniczej i 4 sekretarki. Przychodnia w Ośrodku Badawczym General Motors Corporation w Detroit obsługuje 12 tysięcy pracowników i zatrudnia 13 osób, w tym 2 lekarzy i 6 pielęgniarek.

Wniosek — zatrudniamy obecnie w naszej przychodni na etatach fabrycznych przynajmniej dwa razy więcej pracowników (w stosunku do załogi fabryki) niż byłoby to konieczne w przychodniach przemysłowych RFN, Anglii, Włoch czy USA. Ale statystyki wykazują, że Polacy 3-4 razy częściej niż mieszkańcy krajów zachodnich korzystają z porad lekarskich.

Co robić w takiej sytuacji? Uważam, że naszą międzyzakładową przychodnię wraz z wyposażeniem izaloga należy przekazać Zespołowi Opieki Zdrowotnej w Gorlicach. W odpowiednim porozumieniu trzeba zapewnić naszej załodze dobry poziom usług profilaktyczno-leczniczych. Dopóki realizacja tego wniosku nie będzie możliwa, należy wynająć ZOZ-owi nasz obiekt wraz z wyposażeniem, określając w umowie prawa i obowiązki wszystkich stron. Część majątku służącego stałym załozde mogłaby być wynajęta nieodpłatnie. Wymaga też przeanalizowania celowości zatrudniania w przychodni przez fabrykę tak liczego personelu pomocniczego. W przypadku zawarcia umowy najmu nie będzie również podstaw do administrowania przychodnią przez „Glinik”, a także utrzymywania służb biurowych i pomocniczych. Gdyby administrowanie przez naszą przedsiębiorstwo przychodnią miało się przedsięwziąć na dalsze lata, kierownikiem administracyjnym powinna zostać osoba znająca zasady organizacji placówek zdrowia, będąca równorzędnym partnerem tak dla ZOZ, jak i kierownika przychodni.

JÓZEF RAK — główny specjalista do spraw obsługi socjalnej załogi





