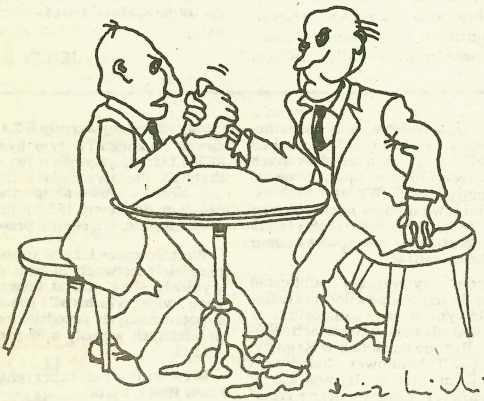


TO DOBRZE, ŻE WRESZCIE PODALIŚMY  
SOBIE RĘCE I USIEDLIŚMY  
PRZY JEDNYM STOLE



Rys. DARIUSZ LIWANOWSKI

„Perspektywy”

W dniu 5 II 1989 r. w rocznicę śmierci Zbyszka Szkarłata — zamordowanego przez funkcjonariuszy MO, zapraszamy mieszkańców Nowego Sącza do kościoła „Kolejowego” na uroczystą mszę św. za Ojczyznę o godzinie 19.

W trzy lata po tragicznym wydarzeniu swoją obecnością w kościele damy świadectwo, że jego ofiara nie była daremna, i że prowadzona wtedy walka jest kontynuowana.

FEDERACJA MŁODZIEŻY WALCZĄCEJ

Ulotkę kolportowano już po ogłoszeniu, że 6 lutego rozpoczną się w Warszawie obrady „okrągłego stołu”. Wcześniej — w dniu Wszystkich Świętych — pod transparentem krzyczącym o zbrodniach komunistów — w imię Zbigniewa nistów stanęli przy Szkarłata Jego przyjaciele z „Solidarności” oraz młodzież szkolna, szczerze wzruszona, zemocjonowana i na razie ufająca swym duchowym przewodnikom.

W noc poprzedzającą mszę za Ojczyznę na budynku Komitetu Wojewódzkiego partii wymarowanego czarną farbą „radyczną” esencję pojednania i porozumienia: — Komuna na Sybir!

Zanim kibitki ruszą na Wschód, odnotować jeszcze warto dwa drobiazgi z folkloru politycznego. Na przejeździe dla pieszych pod hotelem „Beskid” — parę kroków od miejsca, gdzie upadł Zbigniew Szkarłat — babcia powiada do dziadka: — Widzisz, jacy są ci polscy gestapowcy? Druga, zasłyszana chwilę później opowieść, granicząca z horrorem. Starsza pani, nie wierząca w trzęsienie ziemi w Armenii, oświadcza: — To był wybuch! Wysadzili celowicie tych biednych Ormian... Kto uprawia dziś działalność publiczną,

winien pamiętać, że materia społeczna jest wciąż naładowana niedobrymi emocjami i podgrzewać jej nie wolno.

Pułki, które ostatnie przybywają na plac bitwy, ponoć najbardziej hałasują. To spostrzeżenie częściowo wyjaśnia zdarzenia minionego tygodnia w prowincji sądeckiej. Maj i sierpień roku ubiegłego przespali tujejsi waleczni federacyjniści (za co otrzymali burę w postaci napisów do dziś widniejących na przedmieściach: „Wstydzcie się sądeczanie”). Teraz nadrabiają dziećmi, bez pomocy z zestraczonego czasu — nie bez pomocy wewnątrz. Najpierw była wizyta, konkretnie z Lechem Wałęsą, Andrzeja Gwiazdy (wieść gminna niesie, że odwiedza tutaj swoich krewnych, co chwalebnie świadczy o jego przywiązaniu do rodziny). Następnie rozgłoszenie zachodnie podały, gdzie i w jakich godzinach można w Sączu uzyskać instruktaż dotyczący tworzenia zakładowych komórek „Solidarności”: w domu katechetycznym przy kościele kolejowym (dom katechetyczny to miejsce, gdzie naucza się zasad wiary — wyjaśnia „Słownik wyrazów obcych”). Wreszcie — na mszę, której intencje podaje ulotka, przybyły posiłki z Gdańska, Wrocławia, Łodzi, Bydgoszczy, Tarnowa i Niepołomic... Podziękowano im serdecznie „Bóg zapłać” z ambony.

## O mądrości i dobrej robocie

Ponad stu laureatów medalu „Za mądrość i dobrą robotę” spotkało się z kierownictwem świętującej swoje czterdziestolecie „Gazety Krakowskiej”. Po zagajeniu Józefa Brozka potoczyła się warkot rozmowa. Wystarczyło spojrzeć po sali, by uzmysłowić sobie, w ilu to miejscach i w ilu sytuacjach goście Komitetu Wojewódzkiego partii czymś dowiedli swego przywiązania do naszej małej ojczyzny. Kilka myśli z tego spotkania warto odnotować jako przesłanie dla nadchodzących dni i miesięcy.

Wiele wczorajszych poglądów i ocen nie wytrzymało próby czasu. Na przestrzeni ostatnich lat zmieniła się Polska, my się też zmieniamy. Ale w tym procesie wzbogacania naszych myśli, odrzucania koncepcji dziś mało przydatnych — idzie przecież nie tylko o burzenie i nie tylko o wyeliminowanie potknięć, błędów i fałszywych wyobrażeń, idzie również o to, by z przeszłości bliższej i dalszej — wyluskać wszystko co wartościowe. Trzeba to zrobić sumiennie, by nie zaczynać na pustym polu, nie tworzyć złudzenia, że wszystko co za nami — jest bezwartościowe, a wszystko, co nowe — proste, pewne, nie nasuwające żadnych wątpliwości.

Czy są w latach minionych rzeczy godne pamiętania? Ponad wszelką wątpliwość są! Pokolenie dźwigające kraj z powojennych zniszczeń, a także roczniki młodsze, trudzące się przez kolejne cztery dziesiątki lat — dały swojej ojczyźnie nie mało. Także tutaj — nad Dunajcem, Ropą i Popradem.

Mądrość, dobra robota — są to wartości ponadczasowe. Nie ulegają przetremimowaniu — potrzebne.

Były, są i będą Polsce, regionowi — potrzebne.

Mieści się w nich solidność wykonania obowiązku, który się dobrowolnie bierze. A więc nie bylejakosć, nie partactwo, ale słowność, akuratność, uczciwość. Służebność wobec rodaków. Gotowość niesienia pomocy innym. Także bezinteresowność, wrażliwość na zło i krzywdę.

Człowiekiem dobrej roboty może być nauczyciel, kierowca autobusu, tokarz, inżynier, rolnik. Ale także artysta, matka wychowująca dzieci, milicjant, lekarz... Chciałoby się, żeby ludzi zastępujących na to miano było jak najwięcej. We wszystkich grupach zawodowych, we wszystkich lokalnych wspólnotach.

Krótko o mądrości. Zdobywa się ją przez całe życie — nie tylko w szkole, nie tylko w trakcie osiągnięcia coraz wyższego mistrzostwa w swoim zawodzie. Mądrość to robienie użytku z wiedzy i z doświadczenia. To odwaga wyciągnięcia wniosków z tego, co się widzi i myśli. Przejawem mądrości, jej uzewnętrznieniem, jest dobra robota.

Co to znaczy być mądrym dzisiaj? Co to znaczy być mądrym wobec takich aktualnych kwestii, jak porozumienie, nowy kształt socjalizmu, reforma gospodarki i systemu politycznego? Co poprzec, a na co się nie podzić? Do czego zachęcać, a przed czym przestrzegać?

Sekretarz KW zachęcał, byśmy zwrócili się do siebie twarzami i nie traktowali wrogo inaczej myślących. Różnorodność poglądów jest faktem — rzecz w tym, żebyśmy zdołali stworzyć syntezę godzącą rozmaite zapatrywania, inspirację światopoglądowe i interesy. Służę temu celowi „okrągły stół” i wszystkie lokalne próby porozumienia się.

## Pod prąd

rozwiązują wspomniany wcześniej transparent?

Zaczniemy od Prokuratury:

— Czy po ogłoszeniu w prasie prośby o podanie informacji, które mogłyby pomóc w ustaleniu zdarzeń poprzedzających śmierć Zbigniewa Szkarłata, otrzymaliście jakieś sygnały od świadków? Od działaczy „Solidarności”, przyjaciół zmarłego, rodziny? Czy śledztwo przyniosło jakieś ustalenia, które wyjaśniłyby okoliczności Jego śmierci?

Leszek Obarski, szef Prokuratury Rejonowej:

— Nie zgłosił się nikt, kto widziałby Zbigniewa Szkarłata w momencie upadku na chodnik przy hotelu „Orbis”. Dysponujemy natomiast wiarygodnymi zeznaniami świadków — m.in. nauczycielki z Gorlic, uczestników wycieczki — którzy rozpoznali Szkarłata na zdjęciu i powiedzieli, że był on widoczny w sali restauracyjnej; zataczał się, przysiadł do stolików. Prowadziliśmy postępowanie w sprawie nagłego zgonu. Zgon nagły w języku prawniczym i medycznym sądowym — nie to samo, co zgon gwałtowny, spowodowany działaniem innej osoby. Spowodowany został umorzony. W postępowaniu brał udział pełnomocnik rodziny zmarłego — krakowski adwokat, Roman Zmarzewski, który na bieżąco zapoznawał się z aktami sprawy oraz miał możliwość zgłaszania dowodów.

Na jakiej podstawie wyrosło twierdzenie, że cierpiący na zaburzenia błędnika (i z tego















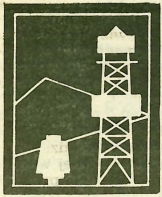












## Plon partyjnych rozmów

Nie oszczędzali kierownictwa Fabryki uczestnicy zakładowej konferencji partyjnej. Podobny krytycznym towarzyszył również rozmowom indywidualnym z członkami partii. Dorobkiem tych rozmów jest ujawnienie wielu słabości organizacji produkcji.

— Kompleksowej analizie treści rozmów dokonała komisja do spraw wniosków przy Komitecie Zakładowym partii — mówi towarzysz Tadeusz Karus. — Szczegółowe zestawienie spraw podnoszonych przez partyjnych pracowników Fabryki przekazano do dyrekcji i innych adresatów.

Oto fragmenty tego dokumentu:

Rosnącej z roku na rok ilości zadań produkcyjnych nie towarzyszyły w zadowalającym stopniu doskonalenie organizacji produkcji. Wymaga to bardzo dużo wysiłku, rodzi konflikty, napięcia, wprowadza pośpiech. Pogorszenie sytuacji nastąpiło zwłaszcza w 1988 roku. Są opinie, że służby zajmujące się planowaniem i koordynacją produkcji nie spełniają właściwie swojej roli. Z konieczności podejmują je niekiedy brzygdziści i robotnicy. Wnioskuje się rozliczenie ludzi odpowiedzialnych za istniejący stan. Zle funkcjonuje kooperacja międzywydziałowa, a brak systematyczności, okresowe spietrzezenie pracy odbija się na jakości produkcji i wydajności. Często brakuje materiałów, narzędzi, oprzyrządowania.

Istnieją rezerwy w wykorzystaniu dnia roboczego: dyscyplina załogi jest niezadowalająca. Występują przypadki nieposzanowania maszyn i urządzeń, niewłaściwej eksploatacji. Sporo do życzenia postawia współpraca wydziałów produkcyjnych ze służbami utrzymania ruchu (krytyczne uwagi dotyczą postaw dyżurnych pracowników tych służb na II i III zmianie). Park maszynowy jest w znaczącej części zużyty. Remonty nie pokrywają potrzeb i trwają zbyt długo.

Atestacja nie spełnia zamierzonych celów. Nie dokonano analizy struktury organizacyjnej Fabryki. Nie wykazano niezbędnych stanowisk i zmian w strukturze zatrudnienia. Szczególnie duże kontrowersje wywołał nowy system plac i wartości-

wanie pracy. Przedsięwzięcia te uznano za celowe, ale np. wartościowanie pracy zrobiono w dużym pośpiechu, bez należytego przygotowania. Zdaniem niektórych rozmówców place nie odzwierciedlają jakości i efektów pracy.

Na tle dobrych wyników gospodarczych Fabryki w ostatnich latach zwraca uwagę krytyczne widzenie spraw wdrażania reformy na szczeblu najniższym, na stanowiskach pracy. Brak prostych mechanizmów motywujących do oszczędności materiałów i energii, poszanowania maszyn i narzędzi. Występuje marnotrawstwo materiałów i surowców. Bulwersują nadmierne dysproporcje w dzieleniu premii specjalnych, wdrożeniowych itp. Wnioskowano wprowadzenie możliwości wzrostu plac przy zmniejszeniu zatrudnienia.

Proponuje się utworzenie Wydziału Pracy Chronionej. Niektórzy pracownicy z wieloletnim stażem, którzy utracili zdrowie i na mocy zaświadczeń lekarskich przechodzą do innej pracy — tracą na zarobkach. Dostrzegają się nie zawsze sprawiedliwy podział dóbr społecznych i odznaczeń, niehonorowanie wniosków kolektiwów wydziałowych. Zle są warunki bhp: na niedogrzanej halę skarżą się pracownicy Wydziałów — Mechanicznego i Stożaków, na zapalenie i ciężkie warunki pracy — m.in. Odlewni, Narzędziowni, Wydziału Obudów i Kuźni. Doskwiera ponadto mały stopień mechanizacji prac ciężkich i uciążliwych.

Z problemów środowiskowych i regionalnych wytknięto słabe zaopatrzenie górlickich sklepów w artykuły spożywcze, obuwie, ubrania, artykuły przemysłowe, a także złą organizację skupu surowców wtórnych. Wskazywano na brak widocznych efektów walki z łapownictwem, spekulacją, marnotrawstwem. Niepokoi przeciwcające się w czasie wyjaśnianie odpowiedzialności konkretnych osób za nieprawidłowości powstałe w PSS „Spartan”. Denerwują przerwy w dostawie wody dla mieszkańców Gortlic.

(leś)

## Szukamy fachowców

— mówi kierownik działu kadr, Krzysztof Augustyn. Fabryka od reki zatrudni na korzystnych warunkach płacowych tokarzy i spawaczy. Zapewnia przywileje z Karty Górnik, a także miejsce w hotelu pracowniczym.

## Ankieta personalna

Nazwisko: Niemiec

Imię: Stanisław

Wiek: 38 lat

Wykształcenie: inżynier — absolwent Wydziału Maszyn Górniczych krakowskiej AGH

Stan cywilny: żonaty (żona Bogusława również pracuje w „Gliniku”), dwoje dzieci — 10-letni Tomasz i 7-letni Krzysztof

Miejsce zatrudnienia: od 15 grudnia 1988 kierownik działu (poprzednio był m.in. dyspozytorem i społecznym zakładowym inspektorem pracy).

Hobby: praca w ogródku, zabawa z komputerem „Atari”, turystyka, lektura książek.

Marzenie zawodowe: żeby w Fabryce nie było wypadków przy pracy.

## Oferta turystyczna

Zarząd Zakładowy TPPR organizuje dwie wycieczki do Związku Radzieckiego: pierwsza — w dniach 18—25 lutego na trasie Leningrad—Uljanowsk—Moskwa; druga — od 25 lutego do 5 marca ze Lwowa przez Czerniowce i Kijów do Odessy. Ceny przystępne (niższe niż w biurach turystycznych).

✳  
Organizacja młodzieżowa zaprasza na 3-dniowe wypadki do Czechosłowacji prywatnymi samochodami. Koszt żywienia i noclegów: 23—26 tys. zł. Są jeszcze wolne miejsca na obóz szkoleniowo-wypoczynkowy ZSMP w Szklarskiej Porębie (18—23 marca). Cena — 15 tys. zł.

## Na własnym garnuszku

— Każde nowe budzi niepokój. Wprowadzenie w Kuźni wewnętrznego rozrachunku gospodarczego oznacza małą rewolucję. Zmieniają się dotychczasowe zależności służbowe. Trudniej teraz przyszedzie ukryć zespołom pracowniczym własne niedomagania i niedoróbki. Ale nie ma innego wyjścia: reforma musi wreszcie dotrzeć na dół. Tylko decentralizacja zarządzania umożliwi należyte powiązanie plac pracowników z efektami ich pracy. Musimy lepiej pracować, żeby godziwie zarobić. Jedynie wysokie zarobki zapewnią nam stabilizację kadry kowalskiej. Inaczej ludzie odcędzą do lepszych robót — powiedział na początku stycznia główny kuźnik, inżynier Stanisław Kozioł.

Czym jest wewnętrzny rozrachunek gospodarczy? Najkrócej mówiąc jest to metoda zarządzania przedsiębiorstwem. Jej projekt opracowali kilkunastuosobowy zespół pod kierunkiem szefowej działu prognoz i analiz ekonomicznych, mgr Zofii Zastępowej i zatrudnionego na pół etatu w Fabryce mgr. Jana Pelczara — byłego dyrektora do spraw ekonomicznych.

Obecne warunki organizacyjne i techniczne nie pozwalają jeszcze na równoczesne objęcie rozrachunkiem wewnętrznym wszystkich wydziałów i komórek w zakładzie. Jego wprowadzenie musi się odbywać stopniowo, etapami, początkowo w formie ograniczonej. Kierunek jest jednak wytyczony: nikt nie może pozostać na cudzym garnuszku.

Nie ma już czegoś takiego jak „Kuźnia”. W nowej strukturze organizacyjnej podmiotem wewnętrznego rozrachunku gospodarczego stał się „Zakład Kuźniczy”. W hierarchii służbowej kierownikowi Zakładu podporządkowano: Wydział Głównego Mechanika, Dział Głównego Kuźniennika, Dział Planowania i Ekonomiki, Matrycownię, Dział Koordynacji i Rozliczania Produkcji, Zakładową Kontrolę Jakości i Wydział Kuźni.

## Liga na finiszu



Marysia Szczerba gra w koszykówkę od II klasy szkoły podstawowej, w klubie „Glinik” trenuje od 14 lat. Celnie rzuca, mówią o niej, że ma charakter i autorytet w zespole, inicjuje szybkie ataki, ma dobry przegląd sytuacji na parkiecie, skutecznie walczy na obu tablicach. Ta niezła snajperka cierpi, niestety, na zapalenie mięśni. Na podobną dolegliwość skarży się także Jolanta Górnicka. Zamiast treningów i meczów — leczenie i rehabilitacja. To znaczne osłabienie zespołu. W najbardziej niedogodnym momencie...

Mówi kierownik drużyny, Julian Cyculenko:

— Przed nami arcywężny mecz w Stalowej Woli ze „Stalą”. W pierwszej rundzie byliśmy zbyt „gościnni” przegraliśmy u siebie 62:70. Straciliśmy też punkty z krakowskim „Hutnikiem” i rybnickim ROW-em. Tylko pierwsze miejsce premowane jest awansem do ekstraklasy. Drużyna, która wywalczyła drugie miejsce, wystartuje w barażach. Wszystko jeszcze jest możliwe, np. ROW może się pokonać w spotkaniach z „Koroną” Kraków czy nieobliczalnym zespołem AZS Rzeszów. Przed wszystkim jednak musimy liczyć na siebie. Obserwuję ostrą rywalizację o miejsce w pierwszej drużynie. Młodzież naciera, kilka młodszych koleżanek gra na dobrym, wyrównanym poziomie. Niedyspozycja w jakimś meczu którejś zawodniczki z podstawowego składu nie jest katastrofą — zmienniczki dzielnie dają sobie radę.

Głównym strapieniem kierownika Cy-

Kierownik Zakładu Kuźniczego zyskuje de facto uprawnienia dyrektora. Wszelkie działania m.in. w sferze płacowej są dozwolone pod warunkiem niernaruszenia interesu całego przedsiębiorstwa.

Kondycje ekonomiczne Zakładu Kuźniczego określi bezpośrednio produkcja. Liczyć się będzie wymierna, bo określona w tonach, ilość wykonanych odkuwek swobodnie kutej i matrycowanych. W okresie przejściowym, tzn. do czasu zastoso-

wania pełnego, a nie ograniczonego rozrachunku gospodarczego, wprowadza się kilka cząstkowych mierników ocen działaności zakładu, m.in. bazowe wskaźniki materiałochłonności, zużycia gazu i energii elektrycznej, zapasochłonności. Są to już jednak szczegóły interesujące wąski krąg specjalistów.

Ludzie myślą przede wszystkim o zarobkach portfeli. Pytają: co my i to będzie mieli? Ustalono m.in., że jakkolwiek oszczędność powstała z pomniejszenia stanu zatrudnienia może być przez kierownictwo Zakładu Kuźniczego przeznaczona (w całości) na podniesienie plac pracowników. I odwrotnie: zwiększenie zatrudnienia nie pociąganie za sobą przydatki dodatkowych funduszy. Poprawa gospodarowania, obniżenie materiałochłonności owocować ma nagrodami i premiami z puli Fabryki. Autoryzacja wewnętrznego rozrachunku gospodarczego stwierdzają: Przy ustaleniu nagród nie zalicza się efektów pozornych lub nieuzasadnionych, a także uzyskanych niezgodnie z warunkami technicznymi, przy naruszeniu reżimów technologicznych, z zaniechania niezbędnych remontów i prac, a także zawinionego pogorszenia stanu technicznego urządzeń. Szczególnie mocno podkreśla się obowiązek kierownictwa zakładu rzetelnego i systematycznego informowania załogi o aktualnym stanie funduszu wynagrodzeń.

(leś)

culenki jest brak sprzętu sportowego wysokiej klasy, praktycznie nie do zdobycia są dziś piłki koszykowe. Rocznie koszykarci „Glinika” — od seniorek do kadetek — zużywają około 80 piłek. Owszem, są piłki w „Pewexie” po 17 dolarów od sztuki. Tylko skąd wziąć w klubie „zielenie”?

Do zakończenia II-ligowych rozgrywek pozostało „Glinikowi” jeszcze pięć pojedynków: 11 lutego ze „Stalą” w Stalowej Woli, 18 lutego — przed własną widownią z „Zakciem” Częstochowa, 25 lutego — wyjazd do AZS Lublin, 4 marca — AZS Katowice (u siebie) i 11 marca — AZS Kraków (wyjazd). Cena biletu na mecze koszykarek w górlickiej hali wynosi 350 zł (pracownicy Fabryki za okazaniem klubowej karty placą 180 zł).

Na zdjęciu — trzon drużyny „Glinika”: stoją (od lewej) — Emilia Głinska, Magdalena Sarnowska, Marzena Chylińska, Jolanta Górnicka, Barbara Tabor i Maria Szczerba; siedzą (od lewej) — Magdalena Koczykiewicz, Beata Rusin, Urszula Zimowska, Joanna Stech, Małgorzata Nowak i Małgorzata Berek.

(leś)

Fot. WŁADYSŁAW PRZYBYŁOWICZ

Kolumnę „Głos Glinika” redaguje JERZY LEŚNIAK





